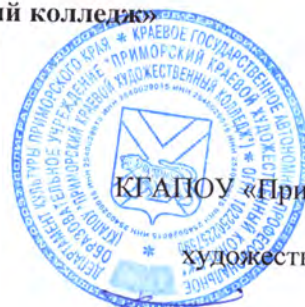


Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

«Приморский краевой художественный колледж»



УТВЕРЖДАЮ
директор

КГАПОУ «Приморский краевой
художественный колледж»

А.А.Обманец

« 17 » июня 2015 года приказ № 26-ДР

ПОЛОЖЕНИЕ

О дисциплинарной и материальной ответственности работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Минтруда России № 85 от 31 декабря 2002 г. и является локальным нормативным актом КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок применения мер дисциплинарного и материального воздействия на нарушителей трудовой дисциплины в КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж».

1.3. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

1.4. Все работники КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» обязаны соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж», трудовую дисциплину, требования должностных инструкций и других локальных нормативных актов КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» с которыми были ознакомлены под подпись.

1.5. Правом применения дисциплинарных взысканий пользуется директор КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж».

2. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. В КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж». используется система, при которой применяемые дисциплинарные взыскания сочетаются с мерами материального воздействия на нарушителей трудовой дисциплины.

2.2. За разовое нарушение работником трудовой дисциплины (опоздание на работу; отказ работника без уважительных причин от выполнения трудовых (должностных)

обязанностей; нарушение Правил внутреннего трудового распорядка КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж», должностных инструкций, положений о структурных подразделениях и иных локальных нормативных актов, КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж», приказов работодателя, технических правил, правил по технике безопасности и т.п.) к нему применяется дисциплинарное взыскание в виде замечания или выговора, объявляемого приказом директора КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж».

2.3. За неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от продолжительности рабочего дня (смены), отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены); появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и в других установленных Трудовым кодексом РФ случаях к работнику КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» применяется дисциплинарное взыскание в виде увольнения по соответствующему основанию.

2.4. При применении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду (в т. ч. наличие у работника поощрений, полученных во время работы в КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж»).

2.5. Приказ директора КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под подпись, то составляется соответствующий акт.

2.6. При наличии у работника дисциплинарного взыскания (взысканий) в том периоде работы, за который должна начисляться премия, работнику данная премия не начисляется и не выплачивается.

3. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

3.1. На работников КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» возлагается полная материальная ответственность за причиненный работодателю прямой действительный ущерб.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества (ценностей) работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в т. ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества или на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Не подлежат возмещению работником неполученные КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» доходы (упущенная выгода).

3.2. Материальная ответственность работника исключается в случае возникновения ущерба по следующим причинам:

- вследствие обстоятельств непреодолимой силы;
- из-за нормального хозяйственного риска;
- вследствие крайней необходимости или необходимой обороны;
- вследствие неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения ценностей (имущества), вверенных работнику.

3.3. За причиненный материальный ущерб работники КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» могут нести ограниченную материальную ответственность либо полную материальную ответственность.

3.4. При полной материальной ответственности работник, по вине которого причинен ущерб, обязан возместить этот ущерб в полном объеме.

3.5. Полная материальная ответственность возлагается на работников КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» в следующих случаях:

- когда в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- недостачи ценностей (имущества), вверенных работнику, непосредственно обслуживающему или использующему денежные, товарные ценности или иное имущество, с которым был заключен письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности за обеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;
- недостачи ценностей (имущества), которые были получены работником по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных в судебном порядке;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом коммерческую тайну, в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

3.6. Перечень должностей и видов работ, при выполнении которых с работниками заключаются письменные договоры о полной материальной ответственности, разрабатывает заместитель директора по АХЧ с учетом сведений, представленных руководителями структурных подразделений КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж».

Указанный перечень утверждается приказом директора КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж»..

3.7. При совместном (бригадном методе) выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной индивидуальной материальной ответственности, в КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» предусматривается коллективная (бригадная) полная материальная ответственность.

3.8. Договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности со стороны работников подписывают все члены коллектива (бригады).

3.9. Работники, на которых возложена полная материальная ответственность, имеют право:

- участвовать в приеме ценностей и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, отпуску (продаже), перевозке или применению в процессе производства ценностей (имущества);
- принимать участие в инвентаризации ценностей, ревизии, иной проверке сохранности состояния вверенных ценностей (имущества);
- знакомиться с отчетами о движении и остатках переданных коллективу ценностей (имущества);
- заявлять работодателю об отводе отдельных членов коллектива, в том числе руководителя коллектива, которые, по их мнению, не могут обеспечить сохранность ценностей (имущества);
- в необходимых случаях требовать от работодателя проведения инвентаризации вверенных ценностей (имущества).

3.11. Работники) обязаны:

- бережно относиться к вверенным ценностям (имуществу) и принимать меры к предотвращению ущерба;
- вести учет вверенного имущества, своевременно представлять отчет о движении и остатках ценностей (имущества);
- своевременно ставить в известность работодателя об обстоятельствах, угрожающих сохранности ценностей (имущества).

3.12. Уполномоченные должностные лица КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» обязаны:

- создавать работникам условия, необходимые для обеспечения полной сохранности ценностей (имущества), вверенных работникам ;
- своевременно принимать меры к выявлению и устранению причин, препятствующих обеспечению работниками сохранности вверенных ценностей (имущества), выявлять конкретных лиц, виновных в причинении ущерба, и привлекать их к установленной законодательством ответственности;
- знакомить работников с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также с иными нормативными правовыми актами (в т. ч. локальными) о порядке хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданными им ценностями (имуществом);

